21 EKIM 1957

Devlet Nüshası

CAM.İŞ

Yıl : 5, Sayı 56 — 1 Ağustos 1957

Her ayın 1 inde çıkar

Sahibi :
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii
İşçileri Sendikası adına :
LÜTFÜ AK
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul)

Fiatı : 10 Kuruş

İş yerimiz ve İş Bankası

1936 yılında İş Bankası Şişe ve Cam fabrikasını kurarken kötü bir iş veren gibi işçi hak ve menfaatlerini ayaklar altına alacak ve onları mağdur duruma düşürecek sistemde kurulmamıştır. Hatta fabrikamız modern bir zihniyetle Devletin çıkardığı bütün kanunları tatbik ederek işçisini daima memnun etmektedir. Bu gün fabrikamızın bize bahşettiği imkanları İktisadi Devlet Teşekkülü olan işyerleri bile vermiyorlar. Meselâ:

Bize işçinin saat ücretine göre bir kart yevmiyesi, primi, fazla mesai yaparsa %25 veyahut % 50 fazla mesai zammı, çocuk parası, ve hasta çacuklarının ilâç parasını verir. Senede bir kat iş elbisesi, ayakkabı, havlu, ayda bir kalıp sabun, günde bir öğün yemek, ekmek ve senede 3 ikramiye verir. Elan kanunun meclisten çıkmamasına rağmen senelik izin verir. Türkiyede pek az işyerleri işçisine senelik izin vermektedir.

Başka iş yerlerinde biz işçi Temsilcilerine çok kötü muamele yapılır. Halbuki; bizde yaptığımız her müracaat makul karşılanır ve açtığımız her ihtilaf işçi lehine neticelenir. Bir işçi temsilcisı olarak öyle işyerleri gördümki işçileri 11-12 hafta 14 saat çalıştırıp fazla mesaisini dahi vermemektedirler. Para tevzi günlerimiz normaldir. Bazı iş yerleri gibi bugün bu kadar kalanını sonra alırsın diye, sonracılık yoktur.

Bugün müessesemizden kaç arkadaş ayrılmışsa hepsi hizmet sürelerine göre haklarını almışlardır. Hatta kız işçilerimiz evlenmek veyahut sair sebepler yüzünden fabrikdan ayrılmak mecburiyetinde kalırlarsa onlarda hakları nı almaktadırlar.

Şu hususu da bilirtmeden geçmiyeceğim. İkinci Dünya Harbi sıralarında memleketimizde gıda sıkıntısı pek fazla idi. Fabrikamız işçisine verdiği bir öğün yemeği ikiye iblağ etmek suretiyle asil bir jest daha yapmıştı. Şöyleki: Bir öğünü iş başındaki işçisine, diğeri ise evindeki ailesine çocuğuna idi Meselâ şimdi bizim için basit görünür amma bunu eski işçi arkadaş larımız daha iyi takdir eder.

Şimdi yazımın esas mevzuuna gelelim: Bundan bir ay evvel bir işçi arkadaşımla konuşurken laf para biriktirme meselesine geldi. Arkadaş; biriktirdiği parasını İş Bankasına değilde bir başka bankaya yatırdığını söyledi. Bir İş Bankası mensubu olarak çok üzüldüm. Sebebine gelince: Arkadaş biriktirdiği üç kuruşunun, ekmek yediği müessesenin İş bankasının sermayesi ile çalıştığını unutmuştu. Herkes parasının, malının, mülkünün sahibidir; fakat evvelâ bunları temin ettiği; ekmek yediği müessesenin istikbalini düşünmelidir Ve dilşünmeğe mecburdur. Tabii bu benim şahsi kanaatimdir. Uğradığımız her büyük fe-

(Devamı 2. ci sayfada)

CALIŞMA VEKÂLETİ İLE TÜRK-İŞ'İN MÜNASEBETLERİ GELİŞİYOR

MÜMTAZ TARHAN, NURİ BEŞER'İ ÖVEN BİR KONUŞMA YAPTI

GREV HAKKINI TANIMADAN ÖNCE, GREVE SEBEP OLACAK MESELELER KANUNLARLA HALLEDİLECEK

16. 7. 957 günü saat 20 de İstanbul liman ve dokları gemi sanayii İşçileri sendikası tarafından Türk — İş konfederasyonu başkanı Beşer şerefine bir ziyafet verilmiştir.

Ziyafette Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, Denizcilik bankası umum müdürü Sami Şehbenderler, İşçi sigortaları umum müdürü İlhan Altan, tanınmış sendikacılar, basın mensupları ve çalışma vekâleti İstanbul teşkilâtı müdürleri hazır bulunmuşlardır.

Ziyafeti tertib eden sendika başkanı Mahmut Yüksel bir konuşma yapmış, Nuri Beşer konfederasyon başkanlığına seçilme heyecanı içinde olduğunu belirtmiş, çalışma vekili Tarhan da çok ilgi çeken bir konuşma yapmıştır. Mümtaz Tarhan, Türk — İş başkanı Nuri Beşeri övmüş her tuttuğunu koparan bir sendikacı olarak vasıflandırmıştır.

Vekilin, ziyafete icabeti ve Nuri Beşeri övmesi Vekâletle konfederasyon arasındaki münasebetlerin düzeleceği ümidini arttırmıştır.

Vekilin zarif ve mükteli konuşmasından sonra işçilerin isteği üzerine basın mensuplarından Kemal Sülker de bir konuşma yapmış, Samimi havanın devamını isteyen hislere tercüman olmuştur.

Çalışma vekili Tarhan gazetecilerin bir sualine cevaben grev hakkı ile ilgili şu beyanatı vermiştir:

"Grev hakkını tanıyacağız, yalnız zemin ve şartlar hazırlandıktan sonra. Grev iş şartlarında işçi lehine bir değişiklik yapılmasının son müeyyidesi olduğuna göre, tesirli bir netice elde edebilmek için evvel emirde greve tekaddüm eden birçok meselerin, meselâ kalifiye işçi yetiştirilmesi, sendikanın mali durumunun elverişli hale gelmesi, işçiye her zaman rakib olabilecek köylülerin âtıl kalan iş gücünü faaliyete getirerek şehirlere akınların önlenmesi gibi

(Devamı 4 üncüde)

Anadolu yakasında işçi hastahanesi yapılacak

Paşabahçe Sigorta Dispanserinde sıhhiye memuru hastaları muayene ediyor, iki doktor izinli

İşçi Sigortaları teşkilatının günden güne genişlemesi sayesindedirki 15. 7. 957 tarihinde 400 yataklı Süreyya İlmen (Paşa) dispanseri hizmete açılmıştır. Açılış töreninde konuşan Genel Müdür İlhan Altan 958 yılına kadar da bir çok dispanser ve hastahanelerin hizmete açılacağını müjdeledi. Bu hastahaneler arasındada Anadolu yakasında yapılacak hastahane de mevcuttur. Umum Müdür İlhan Altan bir suale şöyle cevap verdi: Beykoz ve Paşabahçe arasında 50 yataklı bir Dispanserin kurulması için karar aldık yer bulunduğu takdirde bu gün dahi te-

(Devamı 4 üncüde)

Süreyya Paşa Sanatoryumu

Süreyya İlmen Paşa tarafından İşçi Sigortaları Kurumuna bağışlanan, Maltepe Süreyya paşa Çiftliği arazisi üzerinde inşa edilmiş olan Süreyya paşa İşçi Sanatoryumu 15.7.957 Pazartesi günü saat 18 de yapılan bir törenle açılmıştır. Törende Cumhurbaşkanı, Başbakan, B.M.M. Başkanı, Bakanlar, Milletvekilleri, il temsilcileri, merhum Süreyya Paşanın eşi Adalet İlmen, işçiler, Ankara ve İs-

(Devamı 4 üncü sayfada)

İşçi Sigortaları Genel Kurulundan basına geçmeyen bazı notlar

Türk - İş'in kira bedeli ile ilgili takrire imza koymayanlar lehte konuştu, imza sahipleri sükûtu tercih ettiler

Yazan : Nevzat Şeker

Genel Kurul'u toplantıya çağıran zil çalmaya başladığı zaman İzmirli Delegelerle çene yarıştırıyorduk. Hemşerim Dr. Ali Harputlu, "Şeker, yürü oğlum" demese kendimizi - İzmirlilerle - toparlayamayacaktık.

Çalışma Vekili açış konusmasında pek neşeli değildi. Genel Kurul riyasetine Profösör M. Tolgayı nasbedince neşesini kaybetmek sırası bize düştü. Hocam eksik olmasın nedense hep böyle karşılanır. Arka sıradan Bursalı Emin Bora "Şeker yandık ğine" diye seslendi. Beraber oturduğumuz Ziya Hepbir bir "of" çekti. Netice Muammer Tolga makamı riyasete oturmuş teşekkür girişini yapıyordu bile.

Faaliyet raporunun tümünün okunması ile hülasasının okunması meselesinde tümünün okunması teklifi galip geldi. Rapor okunurken - Hiç lüzum yoktu, zira 15 gün evvel hepimize yollanmıstı. 300 sahife okunsun diye rey verenler bile dinlemedi. Başkan 10 dakika arapaydosu verdiğinde salon yarıyarıya bosalmıştı. Paydos olunca geriye kalan o zaman bazı foto muhabirleri boş sandalye resimleri lanı da salonu terketti, işte

(Devamı 3 üncüde

Seramik ve mozayik fabrikasının iyilikleri

Topkapıda kurulu Seramik ve Mozayik Cam fabrikası işverenleri işçinin sıhhi durumlarının normale girmesi için canla başla calışmaktadır. İşçilerin sihhatlı ve neşeli yemek yemeleri için modern yemekhane yaptırmaktadır. Avrıca işçi soyunma dolapları ile yıkanma yerleri ikmal edilmek üzeredir.

Fabrikada çalışan işçilerden Hasan Bayraktar bir suçtan dolayı 14 aya mahküm edilmiştir. İşçinin mağdur olmaması icin İşveren Fethi Tanalay her ay kendisine maddi yardım yapmaktadır.

İşveren tarafından yapılan bu yardım gerek Hasan Bayraktar ve gerekse işçiler arasında büyük bir memnuniyet uyandırmıştır.

Pres makinasinin 15 gün bozulması dolaysı ile işçilerin

(Devamı 4 üncüde)

Sendikanın X. yıldönümü

Sendikamızın Kuruluşunun 10 ncu yılı 8. Ağustos. 957 tarihine tesadüf eden perşembe günü fabrikamız kadınlar yemekhanesinde kutlanacaktır. İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti tarafından hazırlanan Proğrama göre kutlama törenine Çalışma Vekili, İlim adamları Basın mensupları ve Sendika liderleri davet edilecektir. Saat 16.00 da başlanacak olan proğramda sendikanın kuruluşu ve bu güne kadar olan çalışmaları efkârı umumiyeye duyurulacaktır.

Sendika lokali için hazırlık

İşçi Kültür faaliyetlerini artırmak gayesi ile iki sene kadar evvel İncirköyünde Santral hizasında satın alınan arsaya bir lokal yapmak için İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti şimdiden gerekli faaliyete geçmiştir. İmar projelerinin ikmalini müteakib inşaata başlanacaktır. Bu sayede işçilerimiz gerek Kültür ve gerek sosyal ihtiyaclarını kolaylıkla görebilecektir.

İşçilere yapılan para yardımları

Kurban Bayramı münasebeti ile Emekli ve mağdur işçilerimize İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendika idare heyeti aldığı bir kararla Otuzar lira yardım yapmıştır. Yardım gören işçiler arasında Fatma Alsu, Bozoğlu, Hürmüz Erkan ve İbrahim Güleryer almaktadır.

Mozayik ve seramik Cam Fabrikasında çalışmakta iken işine son verilen Kasım Ağtaşa da sendikamız yüzelli lira yardım yapmıştır.

MUHTEŞEM SÜNNET DÜĞÜNÜ

Her sene olduğu gibi bu sene de İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası senenin en muazzam Sünnet düğününü 17 Ağustos 957 Cumartesi günü Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Paşabahçedeki Bahçesinde yapacaktır.

Yüze yakın Çocuğun sünnet gecelerini neşeli eğlenceli geçirmeleri için büyük bir proğram hazırlanmıştır. Davetiyelerin iki lira olmasına rağmen proğram çok zenğin hazırlanmıştır.

Gecenin zenginliğine ilaveten bir de Piyango tertiplenmiştir. Cam İşçileri sendikasının Sünnet düğününü ve Piyangosu heryıl çok alâka çekmektedir. Sendikamızın bu muazzam sünnet düğününe bütün halkımızın şeref vermesini dileriz. Proğram saat 20.30 da başlayacaktır.

PROGRAM ŞUDUR:

1 — Safiye Ayla
2 — Mediha Demirkıran
3 — Arif Sami Toker
4 — Abdullah Yüce
5 — Ateş Böcekleri
6 — Nâdir Hilkat Çulha
7 — Lütfü Güneri
8 — Cihan Işık
9 — Suzan Köktürk
10 — Türkân Şamil
11 — Aziz Basmacı
12 — Abdurrahim Üsküdarlı
13 — Hikmet Şenay
14 — Nurinnisa Bağlama ekibi
15 — Göçmen Hokkabaz
15 — Modern Palyaçolar
17 — Almara Orkestrası
18 — Hokkabaz
19 — İsmail Şenbahar
20 — 5 kişilik seçkin Saz

Türkiye Müzisyenler Sendikasının Dahilî Talimatnamesi

Madde 1) Türkiye Müzisyenler Sendikasına üye olmak isteyen bir müzisyen sendikaya giriş dilekçesi verir. Dilekçe idare kurulunca havale edildikten sonra üye sendika giriş beyannamesini doldurur.

Madde 2) giriş beyannamesi ve griş dilekçesi idare kurulunca tetkik edilir. Müracaat sahibi üyelik vasıflarını haiz ve en aşağı sendikaca iyi tanınan eski üyelerden iki kişinin takdim etmesi, uygun görülürse üyeliğe kabul vecibelerini yerine getirmesini müteakip 15 gün içinde durum ve netice müracaat sahibine bildirilir.

Madde 3) Sendikaya üye olmak isteyen kimse hakkında idare kurulu verdiği kararda bir mutabakat hasıl olmaz ve bir tereddüt hasıl olursa durum, İdare kurulu ve Haysiyet Divanı üyelerinin yapacakları müşterek oturumda yeniden tetkik edilir. Müşterek oturumda verilen karar kesindir.

Madde 4) Sendikaya kabul edilmeyen müracaat sahibine talebinin hangi sebeplerden reddedildiği yazılı olarak bildirilir.

Madde 5) İdare kurulunca veya müşterek karara istinaden üyeliğe kabul edilen müzisyen karar tarihinden itibaren üye sayılır. Kendisine 15 gün içinde sendika hüviyeti verilir.

Madde 6) Sendikaya üyeliği kabul edilen müzisyen sendikaya makbuz karşılığı (25.-) lira giriş ücreti aylık (5) lira üzerinden altı aylık aidatların: peşin tediye eder.

Madde 7) İdare kurulu haftanın bir gününde ve muayyen bir saatte muntazam olarak toplanır.

Madde 8) Genel Sekreter tarafından hazırlanan gündem üzerine ekseriyet temin edildikten sonra oturum Başkan veya Başkan Vekili o da olmadığı takdirde Genel Sekreter tarafından açılır.

İdare kurulunun toplantı yapılabilmesi icin mevcudun ekseriyeti şarttır. Lüzumlu ve acil toplantılarda sendika icin alınması icap eden mühim kararlarda Başkanın tuttuğu taraf iki rey sayılır.

Madde 9) İdare kurulu üyeleri her toplantıya gelişlerinde yoklama defterini toplantı başlamadan evvel imzalamakla mükelleftir.

Madde 10) Mazeretsiz üç idare kurulu toplantısına gelmiyen bir üye müstafi addedilir. Yerine yedeklerden diğer bir üye vazifeye dâvet edilir. Toplantıya gelemiyecek üyeler mazeretlerini o günkü idare kurulu toplantısından en aşağı üç saat evvel yazılı olarak sendika Başkanlığına bildirirler. Aksi halde o üye Toplantıya iştirak etmemiş sayılır.

Madde 11) İdare kurulu sendikanın ana nizamnamesinin gayelerinin tahakkuku için çalışır.

Madde 12) Batı musikisi sahasında (Saz çalarak veya şarkı söyliyerek) bu sahada bilfiil hayatlarını kazanan üyelerin iş yerlerinde çalışmalarını sağlamak.

Madde 13) Üyelerin sanattaki değerlerine göre ve çalıştıkları müesseselerin sınıf ve hasılatları nisbetinde ve zamanın rayicine göre hakları olan yevmiyelerin alınması hususunda işverenlere temaslarda bulunmak.

Madde 14) İş verenlerin müzik ihtiyaçını sendikadan temin için işverenlerle kollektif anlaşmaların yapılmasını temin etmek.

Madde 15) Üyelerimizle işverenler arasında hasıl olabilecek her türlü maddi ve manevi ihtilâflarda üyelerimizin haklarını kanuni yollarda aramak.

Madde 16) Sendikanın maksat ve gayesinin tahakkuku, sendikamızın yükselip gelişmesi ve Memleketimizde lâyık olduğu yer ve değeri alabilmesi için gerekli yayınlar yapmak, konferanslar tertiplemek.

Madde 17) Türk Müzisyenlerinin varlığını isbat edebilmek düşünce ve gayesile senede iki ilâ üç defa Orkestralar Geçidi şeklinde yalnız Yerli müzisyenlerden müteşekkil sanatkârlarla Caz konserleri vermek.

Madde 18) Sendika üyeleri için (yardım sandığı-emekli sandığı-işsizlik sandığı gibi yardım teşekkülleri kurmak ve teşebbüslerde bulunmak.

Madde 19) Üyeler icin hastalık, kaza, işsizlik, doğum, ölüm vukuunda gerekli tedbirleri almak, bu hallerde idare kurulu kararile maddi yardımlarda bulunmak.

Madde 20) Sendikanın gaye ve her türlü ihtiyaçlarını karşılayabilmek için (Caz konserleri, Balolar, Piyango ve müsamereler) tertip etmek.

Sendika idare kurulunun başlıca vazifeleridir.

Üyelik şart ve mükellefiyetleri

Madde 21) Ana nizamnamenin 4 cü maddesindeki şartları havi Profesyonel müzisyenler sendikaya üye olabilir.

Madde 22) Medenî haklarını kaybedenler, amatör olarak çalışanlar ve talebeler sendikaya üye olamazlar.

Madde 23) Müzisyen kadın üyeler kocalarının rızalarını bildiren yazılı mukavelenameler getirmek şartile üye olabilir.

Madde 24) Sendikaya üye olabilmek için teklifi kabul edilenler sendikaya giriş olarak makbuz karşılığı (25.-) lira öderler.

Madde 25) Sendika aidatları asli üyeler için ayda (5) liradır. Her üye aylık aidatı olan 5 lirayı vermekle mükelleftir.

Madde 26) Sendikaya kayıtlı her üye vazife gördüğü müesseselerde (sanat, haüsiyet ve serefiyle mütenasip bir olgunluk içinde çalışır.)

Madde 27) Her üye bağlı bulunduğu sendikasını temsil ettiğinden çalıştığı iş yerinde (içki icemez, vazifesine mazeretsiz geç gelemez, sahne disiplinine riayet eder ve katiyyen iş yerinde ve sahnede münakaşa ve müzisyenliğe halel getirecek vaziyetlerde bulunamaz.)

Madde 28) Sendikaya kayıtlı her üye ananizamname ile dahili talimatnamenin bütün maddelerile genel kurulca seçilen idare kurulunun kararlarına riayet ve itaat etmeye amade ve mükelleftirler.

Madde 29) Sendika gayelerinin tahakkuku için idare kurulunca vazifelendirilen üyeler bu vazife davetlerine icabet ederler.

Başkan

Madde 30) İdare kurulunun oturumlarını Başkan idare eder, oturum Başkan tarafından açıldıktan sonra gündemdeki maddelerin müzakeresi müddetince Başkan mevkiinde mütenasip bir şekilde ve ciddiyetle hareket eder. İcap ettiği zaman konuşur. Sorulacak suallere oturum devam ettiği müddetçe cevap veremez. Böyle bir zaruret hasıl olduğu takdirde Başkan mevkiini Başkan Vekiline devreder ve ancak o zaman suallere cevap verir. Ancak kendisinin de dahil olduğu görüşme nihayetlenip reylere müracaat edildikten sonra tekrar yerine geçer. Gündemin her hangi maddesi veya her hangi bir teklifini başkan oturum içinde desteklemek arzusunda bulunabilir. Açık rey sayımında reyler müsavi gelirse başkanın tuttuğu taraf iki rey sayılır. Ve ekseriyet temin edilmiş olur. Şayet reylerin tesbiti gizli yapılacaksa ve reyler müsavi gelirse ekseriyet temin edilinceye kadar seçime devam edilir.

Başkan Vekili

Madde 31) Başkanın bulunmadığı oturumlarda onun yerine geçer ve Başkana ait bütün hak ve selâhiyetleri kullanır. Başkanın meşru mazereti uzun devam ettiği takdirde Başkan Vekili Sendikanın selâmeti hakkında idare kurulu ve Başkan tarafından konulan kaideleri değiştiremez. Ve tadil edemez. Başkan bulunmadığı zamanlarda Başkan vekili her hangi bir komisyonun tabii üyesi sayılamaz.

Genel Sekreter

Madde 32) Genel Sekreter ana nizamnamenin 26 cı maddesinde kendisine tahmil olunan vazifelerden başka:

a) İdare kurulu oturumlarının karar ve zabıtlarını muntazam olarak tutulmasından,

b) Ücretli memur ve müstahdemlerin dosya ve sicillerinin tanziminden,

c) İcra kurulunun kararlarının tatbik edilip edilmemesinden, sorumludur. Ayrıca Genel sekreter lüzum gördüğü an ve hallerde acele olarak sendika menfaati için icraata geçer. Başkan veya Başkan vekilinin bulunmadığı zamanlarda sendika idare kurulunun prensip kararlarına mugavir olmamak üzere resen karar verip tatbik etmek vazife ve mesuliyeti de genel sekretere aittir.

Muhasip Üye

Madde 33) Muhasip üye ana nizamnamenin 27 ci maddesindeki vazifelerinden başka

a) Sendika maddi durumunu belirten yazılı raporunu her ay sonu idare kuruluna sunulmak üzere Başkanlığa teslim eder.

b) Tahsilât ile ilgili şahıs veya memurların kontrolünden sorumludur. Makbuz mukabilinde toplanan aidatları imza karşılığı teslim alır.

c) Sendikanın ihtiyaçlarını karşılayabilmek üzere Muhasibin üzerinde en çok (200) ve en az (25) lira idare kurulu kararile avans bulunur.

d) Aylık raporlara ek avans sarf yerleri, faturalar ve avans durumunu belirten yazılı avans raporunu da muhasip hazırlamakla mükelleftir.

e) Ayrı olarak tutulan aidat Gelir defterini makbuz koçan No. su ve aidat miktarına göre muntazam olarak tutar.

f) Gelir olarak kaydedilen hesaplarla o ay içinde yapılan sarfiyatın neticesini veznadara bildirir ve geriye kalan para ile gelir ve gider evraklarını veznedara teslim eder.

Veznedar

Madde 34) Ana nizamnamenin 28 ci maddesindeki kendisine tahmil olunan vazifelerinden başka:

a) Muhasip üyenin bulunmadığı zamanlarda ona ait işleri yapar ve durumu yazılı olarak Başkanlığa bildirir.

b) Muhasiple birlikte kararlaştırdıkları günlerde hesapları ve sendika mevduatları üzerinde fikir yürütür, hesapları devir alır.

Murakabe heyeti

Madde 35) Ana nizamnamenin 32 ci maddenin a. b. maddeleri ve 33. 34 cü maddelerdeki vazifelerinden başka murakabe heyeti aşağıdaki vazifeleride yapar.

a) Murakabe heyeti sendika hesapları ve muamelâtı hakkında istediği an teftişini yapabilir. Yapacağı teftiş gününü önceden idare kurulunu haberdar etmeye mecbur değildir.

b) Murakabe heyeti sendikanın idari işlerine müdahale edemez.

c) Murakabe heyeti ile sendika idare kurulu arasında her hangi bir sebep ve meseleden aralarında bir ihtilâf çıktığı takdirde Haysiyet Divanına müracaat edilir. Ana nizamnamenin muvacehesinde durum tetkik edilir ve alınan karar taraflara tebliğ edilir. Her iki taraf ta Haysiyet Divanının kararlarına riayetle mükelleftirler.

İcra Kurulu

Madde 36) Ana nizamnamenin 24, 25 ve 26 cı maddelerinde vazifeleri belirtilen icra kurulu bu vazifelerinden başka aşağıdaki vazifeleri de yapmakla mükelleftir.

a) İcra kurulu daima idare kuruluna karşı sorumludur.

b) İcra kurulu ana nizamname ve Dahili talimatnanin hükümleri dışında karar veremez.

c) İcra kurulu haftanın muayyen bir gününde toplanır ve haftalık sendikaya intikal eden meseleleri müzakere eder ve idare kuruluna çıkarılması uygun görülmeyenler karara bağlanır ve karar yürütülür.

d) İcra Kurulu İdare kuruluna aksettirdiği durum ve meseleler hakkında yazılı olarak mütalealarını bildirir.

Madde 37) Sendikanın bütün üyeleri, memurları, müstahdemi Müzisyenler sendikasının dahili talimatnamesi hükümlerine riayet ve itaat etmeye mecburdur.

Tasdik olunur.
3.Haziran.1957

PETROL İŞÇİLERİNİN ALDIKLARI KARARLAR

MİLLETLERARASI FEDERASYON HER TÜRLÜ HÜRRİYETİ DE KORUMA KARARI VERDİ

Beynelmilel petrol işçileri federasyonunun genel kurul toplantısı Romada yapılmıştır. Kongrede davetli olarak bulunan Türkiye Petrol işçileri sendikası başkanı Ziya Hepbir, bir basın toplantısı yaparak kongrede alınan kararlar hakkında geniş izahat vermiştir.

Bu izahata göre kongrede bilhassa şu mevzular üzerinde durulmuştur:

"Petrol şirketleri her memlekette ayrı ayrı iş şartları tatbik ettiklerinden ücret ayrılıklarının veya diğer usulsüzlüklerin halline çalışmak.

İstikbalde otomasyonun petrol sanayiinde tatbik edilmesi neticesinde bir kısım petrol işçilerinin işsiz kalmaları ihtimali mevcut olduğundan haftalık iş müddetinin 36 saate indirilmesi için faaliyet sarfetmek.

Demokratik idare ile idare edilen hür memleketlerde grev hakkı verilmemişse verilmesi için teşebbüslerde bulunmak.

Federasyon ayrıca şahsi, iktisadi, siyasi ve şosyal hürriyetleri dünya çapında korumak ve geliştirmek için bütün memleketlerde kuvvetli ve hür birlik teşkiline doğru azimle çalışmayı da karar altına almıştır.

Ziya Hepbir, diğer memleketlerdeki petrol işçileri ile memleketimizdeki petrol işçileri arasında bir mukayese yapmış, bizde henüz tanınmayan şu hakları misal olarak vermiştir.

"— Bazı memleketlerde işçilere senede iki maaş tutarında ikramiye verilmekte, bazıların da daha fazla, günde 8 saatten fazla hiçbir şekilde mesai yaptırılmamakta fevkalâde hallerde az bir fazla mesai yüzde 75 zamlı olarak yaptırılmaktadır. Ücretleri oynak merdiven sistemine göre tesbit edilmiştir. Grev hakları mevcuttur. Kollektif iş akdi yapabilmektedirler. Petrol işçisinin çocuğu 22 yaşına girinceye kadar 45 lira çocuk parası ödenmekte, ücretlere ilâveten ayrıca 14 kuruş pahalılık zammı verilmektedir. İtalyadaki işçiler her sene muntazaman terfi etmekte, ayrılmak istiyen işçiye bir maaş tutarında kıdem tazminatı verilmektedir."

Türkiye petrol işçileri Sendikası henüz azası bulunmadığı Federasyona katılmak için genel kurul toplantısında karar alınacak taleplerin kabulü için ilgililer nezdinde teşebbüse geçilecektir.

BOKS ÇALIŞMALARI

25, 26, 27 Mayıs'da Spor ve Sergi Sarayında yapılan en teknik boksör müsabakasında Hayri Kuru 57 Kg. da Muammer Seyinti'yi yenerek yılın en teknik boksör unvanını kazanmıştır. Mehmet Kuru ise 63,5 kiloda 2 inci olmuştur. Paşabahçe kulübü İdare Heyeti ve bilumum Kulübün Üyeleri tebrik eder ve devamlı muvaffakiyetlerini temenni eder.

Muhtelif Sahalarda Oynanan 22 Maç

Vefa Stadında 2 Maç, Eyüpte 4, A. Sami Yerde 4, yüyte 4, A. Sami Yende 4, da 1, Fenerbahçede 3, Anadolu Hisarda 2 olmak üzere 11 maç oynandı.

Kulübün en centilmen Oyuncuları

1 — Ziya Kaya (Kaptan)
2 — H. Basri Ayşın
3 — Necip Düz
4 — Yılmaz Hüner
5 — Güner Tekdemir
6 — Şükrü Tanaydın
7 — İbrahim Oğuz
8 — Özgür (Kaleci)
9 — Haluk, Halil, Selim, İsmail, Oktay, Hayati

Ceza alan Oyuncular

Ali Şarbalkan, Yılmaz İşman, Özer Özgür, Yılmaz Mirasoğlu, Suat, Ziya Vardarlı.

Bu sene centilmen kupasını gördüğümüz gibi altı oyuncumuzun ceza almaları dolayısile kupayı alamadık, fakat gelecek sene daha iyi ve oynayacağımız maçlarda centilmence hareket edeceğimize inandığımızdan kupayı alacağımıza şimdiden söz veriyoruz.

İŞ YERİMİZ VE İŞ BANKASI

(Baştarafı 1 inci sayfada)

lakete bütün teşekküllerden evvel el uzatan, şefkat gösteren İş Bankası; Fethiye felâketzadelerine de 1 Miyon lira teberru etmek suretiyle büyüklüğünü göstermiştir.

Öyle ümit ediyorumki; Fabrikamız en kısa zamanda Türkiyenin en modern fabrikası haline gelecektir. Zannederim gayemi izah edebildim. Yazımı —Senin ve Çocuklarının istikbalini garanti eden yegane banka Türkiye İş Bankasıdır— diyerek bitiriyorum.

Fethi Ünal

İŞÇİ SİGORTALARI GENEL KURULUNDAN BAŞINA GEÇMEYEN BAZI NOTLAR

(Baş tarafı 1 incide)

ni çekerek gazetelerine koydular.

Profösör Z. Fahri Fındıkoğlu ile Gar gazinosu ziyafetinde bir masada idik. Sayın Çalışma vekili bir aralık masamızı şereflendirdiler.

Mevzu Genel Kurula ve Gazetelerde çıkan boş iskemlelere intikal etti. Prof. Fındıkoğlu toplantının sönük geçmesi sebebini bir sosloyoğ olarak çok güzel inceledi ve bunu birçok sebeplere bağladı. Bu sebepler arasında Kurumun toplantı salonu dışında vazifelendirdiği ve telefon masasında oturan fevkalade güzel bir kâtibe hanımda vardı.

Komisyon toplantılarına çok delege iltifat etmedi. Bu yüzden olacak toplantının devamı müddetince bendeniz 21, M. İlhanlı 20, Z. Hepbir 24 defa söz aldık. Geriye kalan 54 delegenin ise içinde komisyon toplantısını kaçırmadan takip edenler oldu.

Çalışma Vekili Mevzuat Komisyonunu teşrif ettikten beş dakika sonra bir takririn müzakere edilmesi arzusunu izhar buyurdu. Bu takrir Türk-İş'in Genel Kurula iştiraki ile, halen oturmakta olduğu ve Sigorta Kurumuna ait binaya ödemekte olduğu ayda 150 lira kiranın artırılmamasını teklif ediyordu. Takriri 32 kişi imzalamıştı ve imzası bulunanlardan yarıdan falası da hazır bulunuyordu. Ben prensip meselesi - Türk -İşin dilenci veziyetine getirilmesini hoş karşılamadığımdan - takriri imzalamamıştım.

Komisyon başkanı "takrir hakkında söz istiyenler" dediğinde tanınmış arkadaşlar'dan hiç kimse söz almadı. Takrir nerdeyse düşecek durumda idi. Liderler önlerine bakıyor çıt çıkmıyordu.

İki delege benden sonra nihayet söz aldılar. Bu iki arkadaşı takdirle karşılamak lâzım. Fakat ne varki ilk defa toplantıya iştirak ediyorlardı ve lüzumlu telkin ve ikna imkânlarını henüz kavrıyamamışlardı.

Açıkça söylemek lâzımsa konuşmada paça kaptırıp tuşa gelmektense, yani konuşmamdan zayıf noktalar kaptırarak sert cevaba muhatap olmaktansa, kuvvetli muhataba - Vekile - sual sormayı tercih ettim. Bu usul fena netice vermedi zannındayım. Zira Hükümetin görüşü açıklanmış oldu.

Umum Müdür İlhan Altan, 50 yataklı paşabahçe Dispanseri Teşekkülünün programa alındığını, ilk ağızda paşabahçe kadrosuna bir Boğaz, burun bir de Göz mütehassının ilâve edildiğini Komisyonda açıklarken hep bana bakıyordu. İki gün evvelki acı ve sert tenkidimizin yerini hiç düşünmeden teşekküre terkettik. Gece saat 10 da dağıldığımızda Umum Müdürün nazik ve şahsi yemek davetine 15 kişi kadar icabet ettik.

Bu seneki Genel Kurul'da geçen yıllar gibi arkasında teklif, temenni, teşekkürle dolu zabıt sayfaları bırakarak hitama erdi.

İKTİBASLAR :

TÜRKİYE İŞ İHTİLÂFLARININ TARİHÇESİ VE BUGÜNKÜ DURUMU

Tatili İşgal Kanunu hangi mevzularda işçilerin taleplerde bulunabileceklerini ve hangi mevzularda bulunamıyacaklarını birinci ve ikinci maddelerinde tayin ve tesbit etmiştir. Bu hükümlere göre işçiler işveren müesseselerin işçi hukuku ile alâkası bulunmayan muamelâtı ve umuru idaresi ile nizamlarının teftişi talebi müstesna olmak üzere gerek şeraiti istihdama (iş atine) gerek tekaüt ve iane sandıklarının her türlü muamelâtına ve gerekse işçi hukukuna müteallik her türlü hususatta talepte bulunabilir ve ihtilâfa gidebilirler. Bu itibarla Tatili İşgal Kanununa göre iş aktinden ve iş şartlarından dolayı grev yapılabileceği gibi umumiyetle ve geniş mânada işçi hukukuna müteallik her türlü ahvalde ihtilâfa gitmek ve grev yapmak mümkündür. Görülüyor ki, bugünkü İş Kanunumuzun iş ihtilâflarını yalnız mer'i iş şartları ile bunların tatbik tarz ve usullerine hasreden hükmü karşısında (İş Kanunu madde 77) Tatili İşgal Kanunu işçiye bu mevzuda daha geniş haklar tanıyan bir kanun olmak vaziyetindedir. Netekim aşağıda kısaca misallerini vereceğimiz bazı ihtilâflar Tatili İşgal Kanununun bu geniş hükmünden nasıl istifade edildiğini göstermektedir. Çalışma Bakanlığı tarafından hazırlanmakta olan yeni grev tasarısında her ne kadar ihtilâf mevzuu olacak meseleler bir hayli genişletilmişse de (Grev Kanunu tasarısı, madde 2) bu hususta Tatili İşgal Kanunun işçi hukukuna müteallik her türlü ahvalde ihtilâf çıkarmak selâhiyeti veren geniş hükmüne yeni tasarı ile de varılamamıştır.

Tatili İşgal Kanunu mer'iyette bulunduğu müddetçe işçiler tarafından çıkarılan ihtilâflara ait bir iki misal daha verelim. Bu misallerdeki bazı taleplerin bugün dermeyan edilemiyeceği görülecektir.

6 — Teşrinisâni 1339 tarihinde İstanbul tranvay işçilerinin ihtilâfı, çıkmıştır. Altı madde etrafında toplanan talepler şunlardır [28]:

1 — Bir ceza ve mükâfat talimatnamesi yapılması,

2 — Teavün sandığı nizamnamesinin tadili,

3 — Resmî tatillerde yalnız birinci günü çalışanlara çift yövmiye verilmesi,

4 — Gayri müslim amelenin idareden ihracı,

5 — Ara dinlenmelerinin iş saatleri zarfında bir kereye inhisar ettirilmesi,

6 — İşçiler için hususî bir tranvay ihtası.

Ayni tarihte İstanbul terkos işçileri aşağıdaki taleplerle iş ihtilâfına gidiyorlar.

1 — Gayri müslim amelenin işten çıkarılması,

2 — İşçiler için bir ceza ve mükâfat talimatnamesi yapılması,

3 — İşçiler için bir teavün sandığı tesisi,

4 — Ücreti hafta tatili,

5 — İki işçi tarafından çekilen su arabalarının hayvanlara çektirilmesi.

1339 (M. 1923) senesinin Kasım ayında Dolmabahçe gazhanesi işçileri de 11 maddelik bir talepname ile ihtilâfa gitmişlerdir [29]. Talepler:

1 — Vazife başında hastalanan ameleyi işverenin meccanen tedavi etmesi ve gündeliğini ödemesi,

2 — Vefat eden amelenin ailesine tekfin masrafı itası,

3 — Ücretli hafta izni ile resmî tatil günlerinde çalışanlara çift yövmiye itası.

4 — Sermayesi şirket tarafından vazedilmek ve amelenin de ücretinden bir kısım tevkifat yapılmak şartı ile bir teavün sandığı tesisi ve bunun nizamnamesinin şirket, işçi ve hükûmet tarafından tanzim ve tastiki.

5 — Ateşçi ve makineciler 12 saat çalıştıklarından müddeti mesainin 8 saate indirilmesi ve fazla saatler için fazl aücret ve gece çalışanlara gece zammı verilmesi,

6 — Kışın dışarıda çalışan işçiye muşamba verilmesi,

7 — Memurlara olduğu gibi işçiye de sene başı ikramiyesi ile her kış bir ton kömür verilmesi,

8 — Münasip miktarda bir zam yapılması,

9 — Bekârlar için bir yatakhane tesisi ve işçinin muayyen zamanlarda sıhhî muayeneye tâbi tutulması,

10 — Kışın işçilerden işsiz kalanlar mevcut iken başkalarına işverilmemesi,

11 — Fabrika idaresince verilecek ceza ve mükâfatların İktisat Vekâletince hazırlanacak bir nizamnameye göre tayin edilmesi.

Bu misallerin Tatili İşgal Kanunu mevki mer'iyette bulunduğu müddetçe çıkan ihtilâflar ve o zamanki işçi talepleri hakkında kâfi bir fikir verdiği kanaatindeyiz.

Avukat
Sedat Toydemir

Koalisyon ve grev yasakları :

Koalisyon ve grev yasakları ile memleketimizde iş ihtilâfları kısa bir durgunluk safhasına, daha doğrusu zaman zaman böyle bir mesele bulunduğunu hatırlatan ve fakat daha ileri gidemiyen bir sinme devresine girmiştir. Her ne kadar 3008 sayılı İş Kanunu tekbaşlı ve toplulukla iş ihtilâfları müesseseleri ile iş mücadeleleri hususunda adeta bir ufak supap açmışsa da bu mekanizma uzun zaman kanun metninde kalmıştır. Bu kanun hükümlerinin tatbiki gerek idare cihazının, gerek teşebbüs erbabının zihniyetinin değişmesini beklemeyi icap ettirmiştir. İlk toplulukla iş ihtilâflarında işçi arkadaşlarının taleplerini büzakereye giden işçi mümessillerinden işlerini kaybedenler, şüphe ile karşılananlar bulunması uzun yıllar kanundaki tahkim müessesesini işlemez hale koymuştur. Buna rağmen memleketin kanunlarına inanan ve tam bir güveni olan şuurlu Türk işçisi 1939 senesinde İzmir Tramvay İşletmesi ile çıkan toplulukla işihtilâfını Yüksek Hakem Heyetine kadar götürmüştür [30].

1939 senesinde bir tane olan toplulukla iş ihtilâfı 1951 senesinin 5. inci ayında yalnız İstanbulda 24 ü bulmuştur. Bu rakkam İstanbul İl Hakem Kuruluna intikal eden ihtilâfların mecmuu olup, bu kurula kadar gelmeden İş Müfettişlerinin aracılığı ile halledilen ihtilâflar bu rakkama dahil değildir. İş ihtilâflarının son zamanlarda artmasının muhtelif sebepleri vardır. Bu sebepleri dört noktada toplamak mümkündür:

(Devamı var)

---

[28] Akşam Gazetesi koleksiyonları, Teşrinisâni 1339.

[29] Akşam Gazetesi koleksiyonları, Teşrinisâni 1339.

[30] Bülent Nuri Esen, Türk İş Hukuku, S. 157.

Hevesle çalışıyor!..

..ünkü sabahleyin, işine gitmeden evvel kuvvetli kahvaltı ediyor çay ile bol SANA sürülmüş birkaç dilim ekmek yiyor

Bütün gün, durmadan sarfettiği enerjiyi telâfi etmesi için, sıhhî, kalorisi ve A, D vitamini bol bir gıda alması lâzımdır

Lezzetli, süt, hazmı kolay, enerji kaynağı, SANA ile daima hevesle ve verimli bir tarzda çalışabilirsiniz

Sana
Kahvaltılık margarin

UNILEVER-İŞ TÜRK LTD. ŞTİ. (BAKIRKÖY)
250 gr. SANA
kalori bakımından
Sana

1957 yılında
1 Milyon LİRA
20 EV ve APARTMAN DAİRESİ
HER 150 LİRAYA BİR KURA NUMARASI VERİLİR.
AKBANK

APARTMAN DAİRELERİ
ZENGİN PARA İKRAMİYELERİ
YÜNLÜ-PAMUKLU SATIŞLARIMIZDA %10 TENZİLAT
SÜMERBANK

TÜRK TİCARET BANKASI
1957 YILI İKRAMİYE PLÂNI
12 APARTIMAN DAİRESİ
VE
300.000 LİRA PARA İKRAMİYELERİ
AYRICA İKRAMİYELİ GURUP HESAPLARINDA 100 KİŞİDE 25 KİŞİYE MUTLAK İSABET
HER 150 LİRA SİZE BİR KURA NUMARASI KAZANDIRIR
Tamamlayıcı malumat almak için gişelerimiz emrinizdedir
TÜRK TİCARET BANKASI

T. C.
ZİRAAT BANKASI
VADELİ, VADESİZ TASARRUF HESAPLARI 1957 YILI İKRAMİYE PLÂNI TUTARI
ŞİMDİLİK
2.000.000 Liradır.
BU ZENGİN PLÂNDA:
Gayrimenkuller, dolgun para ikramiyeleri, eşya, traktörler, ziraat aletleri bulunmaktadır.

İstanbul TAN Matbaası

Türkiye Müzisyenler Sendikası Ana Tüzüğü

(Geçen sayıdan Devam)

o) Üç İdare kurulu toplantısına mazeretsiz gelmiyenler idare kurulu üyeliğinden müstafi ve yerine yedeklerden birisini vazifeye davet etmek.

ö) İdare kurulu karar ve zabıtalarını üyelere imzalattırmak.

İcra Kurulu:

Madde 24. Genel kurul tarafından iki yıl müddetle seçilen (Başkan, idare kurulu tarafından seçilen Başkan Vekili, Genel Sekreter. Muhasip ve Veznedardan) mürekkeptir.

Madde 25. Alınması acele olan kararlar için İcra Kurulu toplanır, verdiği kararları idare kurulu'una tasdik ettirir, İstenildiği ve lüzum görüldüğü gün İdare Kurulunu toplantıya davet eder .

Madde 26. İcra Kurulu üyeleri hiç bir siyasi teşekkül de faal vazife alamaz ve bu gibi teşekküllerde çalışamaz, çalıştığı tesbit edilirse İcra Kurulu üyeliğinden müstafi eddedilir.

Başkan:

Madde 27. Ana nizamname nin verdiği selâhiyetler dahilinde Müzisyenler Sendikasını, yurt içi ve yurt dışında ancak Sendika Başkanı temsil eder.

a) Sendika mühürü Başkanda bulunur.

b) İdare Kurulunun toplantılarını idare eder.

c) Genel Sekreterle birlikte bi'umum evrakı, muhasip ve veznedar ile birliktede tediye fişlerini, lüzum müzekkerelerini imzalar .

Başkan Vekili:

Madde 28. Genel Kurulda İdare Kuruluna seçilen 8 âsil üyenin iştirakiyle Başkanın ziyaretindeki vazife taksiminde gizli oyla başkan vekilliği için yapılacak seçimde en fazla rey alan Başkan Vekili olur.

a) Başkanın bulunmadığı zaman toplantılarda Başkana Vekâlet eder ve yazılacak yazıları Başkanlık mütürüyle mühürler ve Başkan adına imzalar.

b) Başkanın her hangi bir sebepten sendikadan tamamile ayrılması ve yahut başkanlıktan istfa etmesi üzerine sendika başkanlığına geçer ve ikinci bir gizli oyla yapılacak seçimde İdare Kurulu üyelerinden birisi Başkan Vekili olur ve açılan âslî idare kurulu üyeliğine yedeklerden birisi dâvet edilir.

Genel Sekreter:

Madde 29. Genel sekreter sendikanın her türlü muamele ve yazışmalarından sorumludur.

a) Gelen yazılara cevap hazırlar sendikanın dosyalarını tertipler.

b) Başkan ve Başkan vekilinin bulunmadığı zamanlarda yazıları Başkanlık mühüri ile ve Babkan adına imzalar.

c) Basın toplantıları tertipler ve basına aksettirilecek sendika faaliyetleri hakkındaki yazıları hazırlarlar.

d) İdare ve Genel Kurul toplantılarının gündemlerini hazırlar ve idare kuruluna arzeder.

e) İdare kurulu toplantılarının karar defterini yazar ve muntazam olarak toplantılarda mevcut üyeüyelere imzalatır.

f) Muhasebe servisinin muntazam çalışmasını ve muhasebeye ait tutulacak defter ve raporları kontrol eder.

g) Aidatlarını mazeretsiz olarak altı ay vermeyen üyelere yazılı ikazlarda bulunur ve aidatlarını ödemiyenlerin listelerini İcra ve İdare kuruluna sunar.

Muhasip:

Madde 30. Muhasip üye ana nizamname ve dahili talimatname ile kanuni mevzuata uygun olarak sendikanın hesap işlerinin muntazam yürümesinden mesuldur.

a) Masraf, ödeme emri, lüzum müzekkeresini hazırlar ve Başkanın tetkikine sunar ve imzalattırır.

b) Sendikanın mali durumunu aylık bilânço ve raporlarla tesbit eder ve idare kuruluna durumu yazılı olarak bildirir.

c) Gelir - gider ve banka ile demirbaş defterlerini ayrı ayrı ve muntazam olarak hazırlar.

d) Ayrı olarak aidat def terleri ile her ay yapılan masraflar için aylık gelir ve gider dosyaları tutar.

f) Sendikada ücret karşılığı çalıştırılacak memur ve müstahdemlerin aylık ücret bordrolarını hazırlar, Başkana imzalatır ve vergisini ilgili vergi dairesine yatırdıktan sonra ücretli memur ve müstahdemlere imza karşılığı tediye der.

g) Sendikaya ait türlü ödeme makbuzlarını Başkan ve Başkan vekili ile birlikte imzalar.

Veznedar:

Madde 31. Veznedar sendikanın her türlü tahsilâtını takip eder .

a) Sendikanın Gelir ve giderini muhasiple birlikte defterlere kaydının yapılmasını sağlar .

b) İdare kurulu kararile sendikanın ihtiyaçlarının temini için Bankadan cekilecek parada muhasiple birlikte imzası bulunur.

c) Sendika gelirlerini muhasiple birlikte bankaya yatırılır.

d) İdare kurulu kararile tesbit edilecek imzalar meyanınında bankadan karar altına alınan mebâlâğı çeker.

e) Genel kurul hesap raporunu muhasiple birlikte hazırlar ve genel kurulda üyeler tarafından sorulacak sualleri cevaplandırır.

Murakabe heyeti:

Madde 32. Üç asil ve iki yedek üyeden müteşekkil sendika murakabe heyetini her çalışma devresinde açık veya gizli reyle genel kurul seçer. Fazla rey alanlardan üç kişi mürakabe heyetinin asli diğer ikisi de yedek üyelik vazifesini deruhte derler.

a) Murakabe heyeti İdare ve İcra heyetlerinin bilumum muamelâtlarını, tahsilât veya sarfiyatlarını, bütçe durumunu,

b) Gelir - gider, kasa, maaş, demirbaş, aidat defterlerini, aylık ve senelik hesap raporlarını, makbuz dip koçanlarını, istediği günde kontrol eder ve murakabe eder. Murakabe heyetine her hususta kolaylık göstermek, istenilen bilgiyi vermek, vesikalarla defter ve evrakları hazırlamak, İdare, İcra Kurullarile muhasip, veznedar ve memurların vazifesidir.

Madde 33. Murakıplar trafından yapılan teftişlerde sendikanın muhasebe ve veznesinde bir yolsuzluk ve para işlerinde bir suiistimal görülürse keyfiyet bir raporla Başkanlığa bildirilir.

Madde 34. Suistimali murakıplarca tesbit edilen vazifeli üye veya memur hakkında verilecek karar için Haysiyet Divanı ile müştereken toplantı yapılır ve icap ederse Genel kurul toplantıya davet edilir ve kesin karar genel kurul tarafndan verilir.

Müzik Mütehassısı ve Teknik Müşavir:

Madde 35. Müzisyenler sendikasının her türlü müzik faaliyetleri, Caz konserleri ba'olar, müsamerelerin organizasyonu, sendikaya yeni kayıt olacak üyelerin müzik bilgilerinin kontrolü, mesleki kursların açılış ve tertibi, müzik hususunda basınla temaslarda (müzik mütehassısı ve Teknik Müşavir) idare kuruluna yardım eder.

a) Üyelerin müzik bilgilerinin artması icin açılacak mesleki kursları kursta verilecek müzik derslerini hocaları tensipte idare kuruluna yardım eder.

b) Sendikanın müzik hususundaki faaliyetleri hakkında basılan temas eder, mecmua veyahut gazetenin çıkarılması için İdare Kuruluna yardımcı olur.

c) Dosyaların tanzimi ile kütüphanenin intizamını sağlar ve bu hususta Genel Sekretere yardım eder .

d) Sendikanın kadrosunda çalıştırılmasına karar verilen Müzik mütehassısı ve diğer memur ile müstahdemlerin sendika üyesi olmaları icap etmez.

e) İdare kurulu kararile sendikanın işlerinin muntazam ve ciddi bir şekilde yürüyebilmesi için alınacak (Müzik mütehassısı ve Teknik Müşavir ile memur ve müstahdemlere) verilecek ücret idare Kurulunda kararlaştırılır.

Memur ve Müstahdemler:

Madde 36. Ücret karşılığı sendikada vezife alan (Müzik mütehassısı - Teknik müşavir ile memur ve müstahdemlerin ücretleri bordrova tabidir.

Vergi beyannamesi doldurulduktan sonra ödenecek ücretlerden vergisi kesilir ve muhasip tarafından her ay ilgili vergi dairesine vergileri yatırılır.

Madde 37. Sendikanın işlerinin yürüyebilmesi ve intizamının sağlanabilmesi için alınacak Memur ve müstahdemlerin tayinini İdare kurulunun kararile Başkanlık yapar .

Madde 38. Vazifesinde muvaffak olamayan memur ve müstahdemler yine idare kurulu kararile kendilerine esbabı mucibe bildirilmek üzere vazifelerine nihayet verilir.

Madde 39. Sendikada müzik mütehassısı ve Teknik müşavir olabilmek için :

a) Medeni haklara sahip bulunmak.

b) Konservatuar mezunu veya müzisyen olmak ve en az lise mevzunu bulunmak.

c) Müzik dersleri verebilmesi için elinde resmi bir belgesi olmak.

Madde 40. Sendikada Memur olabilmek için:

a) Türk vatandaşı olmak.

b) Askerliğini bitirmiş bulunmak.

e) En aşağı orta okul mezunu olmak.

d) İdare kurulunca hazırlanan taahhütnameyi imzalamak.

e) İdare kurulunca istenilen lüzumlu belgeleri temin etmek.

f) İdare kulunca tesbit edilen saatlerde sendikada bulunmak ve başkanlıkca kendilerine havale edilen işleri zamanında ve muntazam bir şekilde yapmak.

Haysiyet Divanı:

Madde 41. Üç asil ve üç yedek üyeden müteşekkil sendika haysiyet divanı her çalışma devresinde açık veya gizli Genel kurul tarafından seçilir. En çok rey alan üç kişi sıra ile Haysiyet Divanı asli geriye kalan üç kişi 5. 6. 7. ci maddedeki şartşi de yedek üyelik vazifesini deruhte eder .

Asli üyelerin iştirakile yapılan ilk toplantıda gizli reyle haysiyet divanı başkanı ve bir de raportör seçilir, diğeri de üye olarak çalışır.

Madde 42. Haysiyetdivanının vazife ve selâhiyetleri :

a) Sendikaya yeni girecek bir üyenin kabulü hakkında çıkan ihtilâf ve tereddütlerde bu üyeninları yerine getirdikten sonra kaydında mahzur olup olmadığını tesbit etmek.

b) İcra ve İdare kululunca haklarında disiplin cezası verilmesi istenen üyenin durumunu tetkik ve cezasını tayin etmek.

c) Verilecek karar ve ceza tayininde hiç bir tesir altında kalmadan ve bitarafane hareket etmek.

d) Sendikanın şeref ve haysiyetini korumak.

e) Üyeler arasında çıkacak ihtilâfları halletmek.

f) Haysiyet divanına verilen üyeler alınacak kararları, zabıtları ve yazılı ifadeleri ayrı bir defter ve dosyada tutmak.

g) Neticeyi raporla başkanlığa bildirmek.

h) Lüzumunda müraka be heyetile birlikte genel kurulu olağan üstü toplantıya davet etmek .

Madde 43. Haysiyet divanının vereceği cezalar:

a) İhtar
b) Tevbih
c) Muvakkat ihraç
d) Kesin ihraç

Madde 44. İhtar cezasının verileceği hal ve zecayı alacak üyeler:

a) Mazeretsiz olarak altı ay aidatlarını vermemek.

b) Çalıştığı iş yerindeki sahne disiplinini bozmak ve arkadaşlarile münakaşa ve kavga etmek.

c) Müzisyenliğe yakışmayacak hal, tavır ve hareketlerde bulunmak.

d) Çalıştığı iş yerine sarhoş olarak gelmek ve bu hali itiyat haline getirmek.

Madde 45. Tevbih cezasının verileceği hal ve cezayı alacak üyeler:

(Devamı var)

ÇALIŞMA VEKİLİ

(Baştarafı 1. ci sayfada)

boşlukların doldurulmasından sonra grev hakkını vereceğiz. Aksi halde grev ona teşebbüs eden işçilerin aleyhine olur. Kaldı ki, memleketimizde sanayi henüz teşekkül halindedir. Onu, dünyaya gelip gelişmeden öldürmek doğru olmaz.Grevi kabul eden yeni dünya, sendikaların teşekkülünden ancak 60 sene sonra grevi kabul etmiştir. Danimarka işçileri, İş Hukukunu kabul etmesine rağmen altı vedi ay evvel çıkardığı kanunlarla grev hakkını kaldırmış yerine mecburî tahkim sistemini tesis etmiştir. Amerika Taft — Hartley kanunu ile grevi plâtonik bir kelime olarak muhafaza etmetedir. Hükûmet, Amerikan iktisadiyatına zarar verdiği anda grevi durdurmak hakkına sahiptir. Bu grevin orada dahi mevcut olmadığına delâlet eder. Grevi kaygan bir çamur üzerine kurulmuş bir bina gibi kabul edersek bu binanın çabuk çökeceği muhakkaktır. Bunu bilerek kabul etmek doğru olmaz. Biz hükûmet olarak meseleleri şimdiden tanzim etmekteyiz.

Bunun için kalifiye işçi yetiştiriyoruz, bunun için seminerler açarak sendikalizmi geliştiriyoruz. Ölü mevsimlerde köyde iş gücü yaratacak zeminin hazırlanması ile meşgulüz.”

SERAMİK VE MOZAYIK

(Baş tarafı 1 incide)

kazancı çok aşağı düşmüştü. Bunun hesabını çıkaran işçilere 15 günlük yevmiyeleri va satî akart üzerinden ödenmesi için gerekli talimatı muhasebe şefliğine vermiştir.

Bayram ve Tatil günlerinde (Pazar günleri hariç) çalışan işçiler o gün için çift yevmiye alır ve bütün iş yerleri bu şekilde hareket eder. fakat Fethi Tanalay Bayram ve tatil günlerinde çalıştırdığı işçilere yüzde elli zamlı olarak üçret öder, yani yirmi saat çalışmış gösterir bu harekette işçileri fazlası ile mütehasıs etmektedir. Ayni hareketin bütün iş kollarında teşmilini temenni ederiz.

ANADOLU YAKASINDA

(Baş tarafı 1 incide)

mel atma merasimi yapılabilir. Umum müdürün bu cevabı bizleri çok sevindirdi. Müsait bir yerin aranmasına İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikası canla başla uğraşmaktadır. Mevcut Paşabahçe dispanserinin aksaklıkları yetmiyormuş gibi buna yeni bir tanesi daha ilâve edilmiştir.

Doktorların azlığını defalarca beyan ettik şimdide bir Dkotor sene izininde (Naci Bu çukoğlu, Bak hekim) Dr. Süreyya Beykoz Gençlik kulübü ile seyahate çıkmıştır. İki doktorun yokluğu hastahanede büyük bir üzüntü yaratmıştır. Yüzlerce hasta saatlerce sıra beklemektedir.

Bilhassa Nöbetçi doktorların zamanında vazifeleri başında bulunmaması ani vakalar esnasında saatlerce beklenmeğe ve nihayette Sıhhiye memuru tarafından muayene edilip Hastahaneye sevk edilmeğe yol açmaktadır. Bu hususta alakalıların nazarı dikkatini çekeriz.

SÜREYYA PAŞA SANATORYOMU

(Baş tarafı 1 incide)

tanbuldan gelen davetliler hazır bulunmuşlardır.

Ankaradan gelen davetliler için hususî yataklı bir katar kaldırılmış, İstanbuldan da iki hususî vapurla Maltepeye gidilmiş, elliye yakın otobüs davetlileri iskeleden Sanatoryuma götürüp getirmiştir.

İstiklâl Marşiyle başlıyan törende ilk konuşmayı İşçi Sigortaları Umum Müdürü İlhan Altan yapmış ve sanatoryumdan bahsederek demiştir ki:

“Açışını yapmakta olduğumuz bu büyük ve modern, tesisin kurulduğu geniş arazi, burada kendi adını taşıyan bir işçi sanatoryumu inşa edilmek üzere merhum Süreyya İlmen (Paşa) ve sayın eşi tarafından 1950 yılında İşçi Sigortaları Kurumuna hibe edilmiştir.

Kurumumuza bağışlanmış bulunan bu çiftlik 1484 dönümdür. İçinde büyük küçük binalar, su menbaları, büyük bir havuz, 25 bin adet çam ve diğer ağaçlar bulunan bu çiftliğe zamanın rayicine göre takdir edilen kıymet iki milyonun üstündedir.”

Sanatoryum hakkında izahat veren Umum Müdür, devamla şunları söylemiştir:

“Ayrıca 75 yataklı kemik ve mafsal tübekülozu servisi ile 75 yataklı bir prevantoryum da, 400 yatağa ilâve olarak bu sanatoryum camiasında yer almaktadır. Bu suretle, muhtelif servisleri ve evvelce mevcut olanlar ile birlikte bir kül teşkil eden bu tesis, 500 yatak ihtiva etmektedir.

Pek yakında tüberkülozluları işe alıştırma tesisleri ile yardımcı hemşire okulu, yine bu tesisin bünyesinde hizmete girecektir.”

Bundan sonra kürsüye Çalışma Bakanı Mümtaz Tarhan gelmiş, Süreyya Paşadan bahsederek demiştir ki:

“Bu sözlerim, Allah'ın rahmetine kavuşmuş, bir değerin Süreyya İlmen'in temiz adını ve onun namına dikilen bu eser dolayısiyle onun yerinde yapılmış bir bağışını dile getirmek içindir.”

“Cömertlik bütün faziletlerin tohumudur” diyen Bakan, Süreyya Paşanın cömerliğine temas etmiş, son olarak 1957 ve 1958 yılları içerisinde hizmete açılacak olan sağlık tesislerini saymıştır. Şehrimizde açılacak olanlar şunlardır: 1 — İnşaatı tamamlanma üzere olan 560 yataklı Sa matya İşçi hastanesi, 2 — İhale edilecek olan 400 ya taklı Anadolu yakası ve 50 yataklı Beyoğlu hastaneleri.

Mümtaz Tarhan'dan sonra Maliye Bakanı Hasan P latkan da bir konuşma yap mış. Süreyya Paşanın 1 milyon metre karelik çift arazisini hibe edişini anla mış ve şunları söylemişti

“İyi iş adamı, iyi insan hamiyetli bir vatandaş lan merhum Süreyya P şanın bağışlamış olduğ bu büyük çiftlik ortasınd meydana getirilen bu gü eserle her zaman iftihar dilecektir.”

Müteakiben Cumhurba kanı Celâl Bayar kordelâ kesmiş ve binayı hizme açmıştır.

ÖLÜM

Fabrikamız işçilerinden Sendikamız eski üyelerind Harman dairesi işçisi Meh met Yemçi ani olarak 11 1957 tarihinde vefat etmi tir. Ölümü arkadaşları ar sında büyük teessür uyand mıştır.

Cam - İş: Merhum Mehm Yemçi Arkadaşımıza Cenab allahtan rahmet, kederli ai efradınada baş sağlığı di riz.